



รายงาน ประเมินจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คำนำ

โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน จริยธรรม ในส่วนราชการ สร้างความเข้าใจ และมีความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกรอบม และพัฒนาข้าราชการ ในส่วนราชการ ให้มีความรู้ถือเป็น การยกระดับ ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ อีกประการหนึ่ง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการนำผลการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งนี้ขอขอบคุณบุคลากรครูและลูกจ้างของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การ ปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความ เข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การมัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการหรือกิจกรรมการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การสร้างขวัญและกำลังใจ
- ๒) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) การประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ ดำเนินงาน

๑.๑ การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานที่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับผ่านสื่อต่างๆ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งผู้ปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์

๑. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง

- เปลี่ยนตำแหน่งจากครู สู่ ศึกษานิเทศก์	จำนวน	-	คน
- เปลี่ยนตำแหน่งจากครู สู่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	-	คน

๑.๒ ข้าราชการครูผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม

จำนวน ๒ คน

และพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑.๓ การขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ

- ข้าราชการครูได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญ	จำนวน	๒๖	คน
- ข้าราชการครูได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๒	คน

๒. การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๑ รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

- จัตุรถาภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	จำนวน	-	คน
- จัตุรถาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	จำนวน	-	คน
- ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	จำนวน	๒๒	คน
- ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	จำนวน	๓	คน
- ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	จำนวน	๑	คน

๒.๒ รับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)

จำนวน ๒ คน

๑.๒ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการโดยจัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต การจัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล ทำกิจกรรมเขตสุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน มีการสอดแทรกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม เรื่องการปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความ ตั้งใจ มุ่งผลสำเร็จ ของงาน มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นกิจวัตร เป็น วัฒนธรรมองค์กรที่ ทำโดยอัตโนมัติที่ไม่ต้องบอกให้ทำ

๑.๓ การประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ใน แต่ละ รอบ ของการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้เกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมิน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ราชการ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๑) การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวัที่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับผ่านสื่อต่างๆ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งผู้ปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ซึ่ง สอดคล้อง

และเป็นไป ตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้นำเอาประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้เป็น ตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาการคัดเลือก ได้แก่ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนดไว้ได้แก่ มีส่วนร่วม และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ ซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสใน การปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน อีกทั้งสอดคล้องกับ แนวทางการปฏิบัติตน ด้าน จริยธรรม คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม รวมถึงดำรงตนโดย นำจรรยา วิชาชีพมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน โดยร่วมกัน วิเคราะห์และตกลง ร่วมกัน ถึงการ ปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ทำเป็นประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จนเกิด เป็นวัฒนธรรมองค์กร

๓) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงเรียนสุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจงข่าวสารและส่งเสริมข้อคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับ ข้อกำหนดจริยธรรม ของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขมที่กำหนดไว้ได้แก่ มีวินัยและ ปฏิบัติ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับ ชีวิตและการ ทำงานวิถีใหม่ รวมถึง ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้องและเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขมให้ทราบพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร (Do's & Don'ts) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลมีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนสามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา โดยอุทิศตน กระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม

๔) การประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม นำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) มาเป็น องค์ประกอบการประเมิน โดยมีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ได้แก่ การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของ งาน คือ ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีขึ้นรวมถึง การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือ กระบวนการปฏิบัติงาน ตาม เป้าหมาย และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม คือ การดำรงตน และประพฤติปฏิบัติอย่าง ถูกต้อง เหมาะสม ทั้งการดำรงตนตามกฎหมาย และการปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานคุณธรรม ได้แก่ พัฒนา

ตนเองและสนับสนุนผู้อื่นใน การพัฒนาตนเอง เพื่อให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของ หน่วยงานรวมถึง วินัยและ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบอย่างเต็ม ความสามารถ ตามแนวทางการ ปฏิบัติราชการที่รองรับ ชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ดำรงตน ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็น ข้าราชการ เป็นต้น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงเรียนสุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจงข่าวสารและส่งเสริมข้อคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับ ข้อกำหนดจริยธรรม ของโรงเรียนมัธยมวัดหนอง แวมที่กำหนดไว้ได้แก่ มีวินัยและ ปฏิบัติ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ตามแนวทาง การปฏิบัติราชการที่รองรับ ชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ รวมถึง ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้องและเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของโรงเรียน มัธยมวัดหนองแวมให้ทราบพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร (Do's & Don'ts) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลมีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชนสามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา โดยอุทิศตน กระทำ การอัน เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแวม มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธี ปฏิบัติ ต่าง ๆ ของระบบราชการ ปลูกฝัง ทักษะคิดที่ดีสร้างจิตสำนึกของบุคคล ให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและ ดำเนินงานอย่างมีคุณภาพมีความรับผิดชอบในการทำงาน สามารถ ปฏิบัติ ราชการ ได้อย่างเหมาะสม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักความ ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรมถือประโยชน์ของ ประเทศชาติ และส่วนรวม เป็นสำคัญ

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบ ต่าง ๆ ได้แก่ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้บุคลากร ทางการศึกษาที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มี ความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ การเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้อง กับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีวินัยและ ปฏิบัติหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ อย่างเต็มความสามารถ ตาม แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิต และการทำงานวิถีใหม่ รวมถึง ไม่ใช้เวลา และ ทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และ พวกพ้อง และเป็นไปตาม แนวทางการปฏิบัติ ตนด้าน จริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ในวันที่มารายงาน ณ โรงเรียนมัธยมวัดหนองแวม นอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการ ตัดสินใจ การคัดเลือกครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้ได้รับการประเมินผลปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้

ขวัญและกำลังใจที่มีผลงานที่ดี ที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีประโยชน์ของแผ่นดินและบทบาทหน้าที่
จิตสำนึกของ การเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หากจะขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เห็นผลลัพธ์เชิงรูปธรรมนั้น จำเป็นต้องมีการสร้าง การ
รับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามผลเป็นระยะ ๆ จึงจะเกิด เป็น วัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี-

ภาคผนวก

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ทนต่อการทุจริต การจัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล



พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา
เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๖



แสดงความยินดีกับบุคลากรทางการศึกษา



แสดงความยินดีกับบุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



โรงเรียนบึงบอนหนองแขม
www.nk.ac.th

ขอแสดงความยินดีกับ

ว่าที่ ร.ต.มารุตพงศ์ ห่วง

ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร ในการอบรมครู
โครงการโรงเรียนนำร่องของคาสิโอ
ปีการศึกษา 2566
หัวข้อ "การพัฒนาการสอนคณิตศาสตร์ให้เป็นขั้นเรียน
แบบสืบเสาะด้วย CLASSWIZ"



จัดโดย "บริษัท คาสิโอ มาร์เก็ตติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด"

✓ วันที่ 2	พฤษภาคม	2566	ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท
✓ วันที่ 3	พฤษภาคม	2566	ณ โรงแรมภูงา จังหวัดพังงา
✓ วันที่ 12	พฤษภาคม	2566	ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ



กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



โรงเรียนบึงบอนหนองแขม
www.nk.ac.th

ขอแสดงความยินดีกับ

นายพชร ทองม้วน

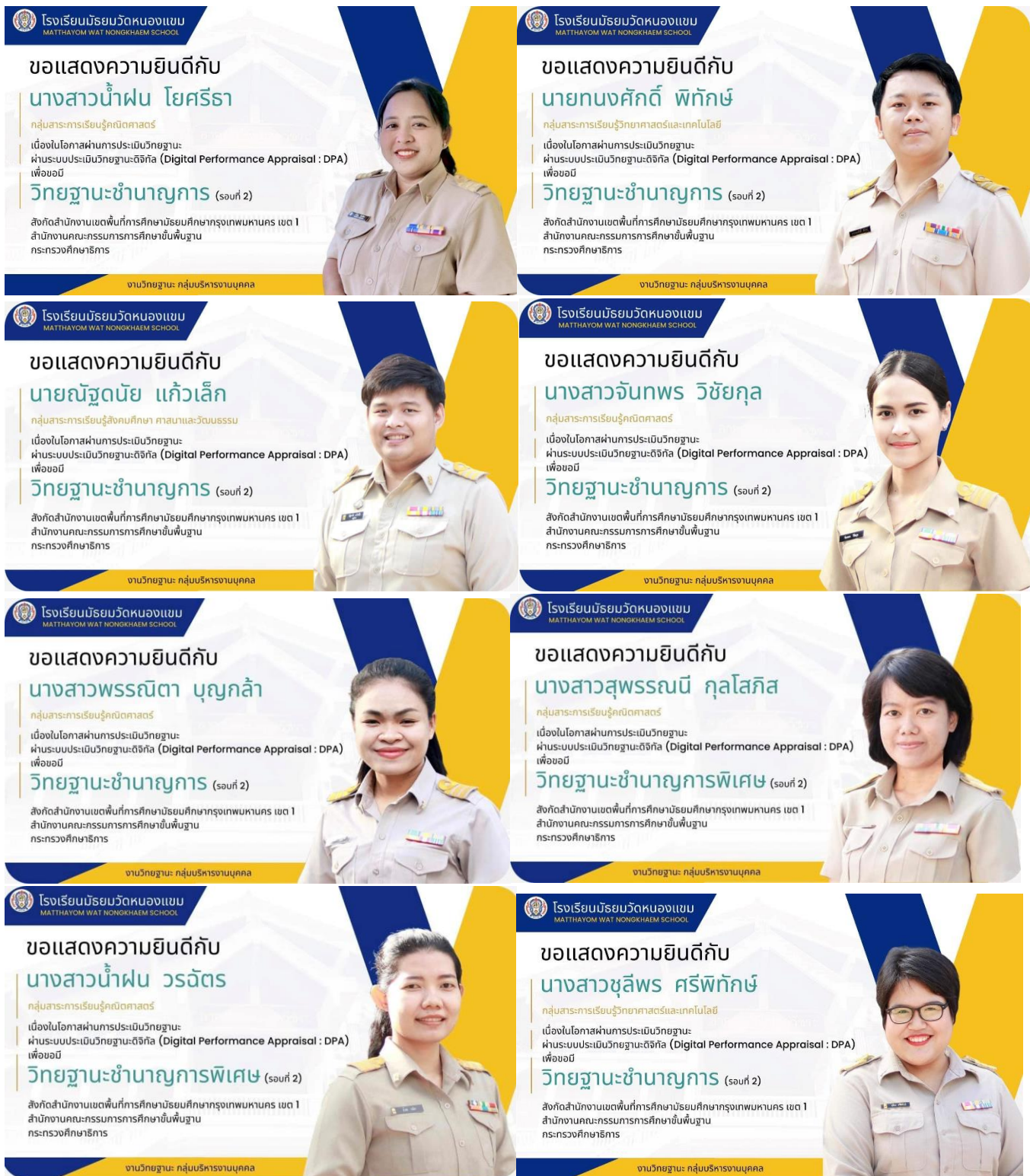
ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร ในการอบรมครู
โครงการโรงเรียนนำร่องของคาสิโอ
ปีการศึกษา 2566
หัวข้อ "การพัฒนาการสอนคณิตศาสตร์ให้เป็นขั้นเรียน
แบบสืบเสาะด้วย CLASSWIZ"



จัดโดย "บริษัท คาสิโอ มาร์เก็ตติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด"

✓ วันที่ 2	พฤษภาคม	2566	ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท
✓ วันที่ 3	พฤษภาคม	2566	ณ โรงแรมภูงา จังหวัดพังงา
✓ วันที่ 12	พฤษภาคม	2566	ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ

แสดงความยินดีกับบุคลากรทางการศึกษา



แสดงความยินดีกับบุคลากรทางการศึกษา

แสดงความยินดีกับบุคลากรทางการศึกษา

 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
MATTHAYOM WAT NONGKHAEM SCHOOL

ขอแสดงความยินดีกับ
นายไผ่ ทองอยู่

กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา

เนื่องในโอกาสผ่านการประเมินวิทยฐานะ
ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)
เพื่อขอ

วิทยฐานะชำนาญการ (รอบที่ 3)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

งานวิทยฐานะ: กลุ่มบริหารงานบุคคล



 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
MATTHAYOM WAT NONGKHAEM SCHOOL

ขอแสดงความยินดีกับ
นายพงษ์สรร จันลัม

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เนื่องในโอกาสผ่านการประเมินวิทยฐานะ
ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)
เพื่อขอ

วิทยฐานะชำนาญการ (รอบที่ 3)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

งานวิทยฐานะ: กลุ่มบริหารงานบุคคล



 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
MATTHAYOM WAT NONGKHAEM SCHOOL

ขอแสดงความยินดีกับ
นายทัศนัย ไชยวงศ์

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

เนื่องในโอกาสผ่านการประเมินวิทยฐานะ
ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)
เพื่อขอ

วิทยฐานะชำนาญการ (รอบที่ 3)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

งานวิทยฐานะ: กลุ่มบริหารงานบุคคล



 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
MATTHAYOM WAT NONGKHAEM SCHOOL

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวกัลยกร พ่วงสุข

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

เนื่องในโอกาสผ่านการประเมินวิทยฐานะ
ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)
เพื่อขอ

วิทยฐานะชำนาญการ (รอบที่ 3)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

งานวิทยฐานะ: กลุ่มบริหารงานบุคคล



 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
MATTHAYOM WAT NONGKHAEM SCHOOL

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวเขมจิรา รัตพันธ์

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

เนื่องในโอกาสผ่านการประเมินวิทยฐานะ
ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)
เพื่อขอ

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (รอบที่ 3)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

งานวิทยฐานะ: กลุ่มบริหารงานบุคคล

