



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาและการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม แสดงมุทิตาเกษียณอายุ

ประเภท  กิจกรรมใหม่  กิจกรรมต่อเนื่อง  งานประจำ  
การดำเนินโครงการ  เสร็จสิ้นแล้ว  กำลังดำเนินการ  ยังไม่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล

หน่วยงานย่อย พัฒนาบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ นายวุฒิชัย เชื้อมประไพ

ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2565 - 30/09/2566

สถานที่ดำเนินการ -โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

งบประมาณ 25,000.00 บาท

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 1

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 1.2

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 1.2.1

#### หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดของการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพเป็นหัวใจและกลไกสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง (2552 – 2561) และเพื่อสนองเจตนารมณ์ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากร ซึ่งต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ใหม่ ให้เป็นเชิงนวัตกรรม สร้างสรรค์ และองค์รวมเชิงบูรณาการ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีวิสัยทัศน์ กล้าคิด กล้าทำ และรู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ตลอดจนผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การได้เห็น ได้รับความรู้ใหม่ๆ ทำให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ เกิดการเรียนรู้ที่จะนำสิ่งใหม่ๆ มาพัฒนาปรับปรุงการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้ดีขึ้นกว่าเดิม และจากการประเมินภายนอกรอบสาม สมศ. ได้ข้อเสนอแนะให้โรงเรียนพัฒนาคุณภาพของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม คือด้านผู้บริหาร พัฒนาบุคลากรในด้านวิธีการสอน เพื่อช่วยให้ครูสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และด้านครูได้เสนอแนะให้พัฒนาความสามารถในการจัดการเรียนการสอน อย่างมีประสิทธิภาพและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาผู้เรียนเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ จึงจำเป็นต้องดำเนินการกิจกรรมศึกษาดูงาน ทักษะศึกษาของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อนในการพัฒนานักเรียนและหน่วยงาน

งานโรงเรียนให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ การเข้ารับราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ของโรงเรียนจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในโรงเรียนเพื่อนำสิ่งที่ได้เข้ารับการอบรมมาพัฒนาตนเองในการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นทั้งนี้บุคลากรที่อยู่ในโรงเรียนทุกคนควมได้รับการส่งเสริมเข้ารับการพัฒนาตนเอง ฉะนั้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม จึงเป็นสิ่งสำคัญในด้านความรู้และสามารถของบุคลากร ความพร้อม การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะได้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนแล้วยังสามารถบริหารงานในโรงเรียนได้ด้วย รวมไปถึงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูที่ปฏิบัติงาน มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา ซึ่งจะส่งผลให้นักเรียนได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งพัฒนาครูและพัฒนาระบบการบริหารงานของโรงเรียน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองในสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานโดยการอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
3. เพื่อให้ครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
4. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้เข้าใจและมีความพร้อมในการทำงาน
5. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน เข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ
6. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ครูมีขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ :

1. จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการพัฒนาตนเองร้อยละ 90 ของครูในโรงเรียน
2. จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ

#### เชิงคุณภาพ :

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
( P ) <b>ขั้นเตรียมการ</b> ประชุมวางแผนการทำงาน	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	-	-โรงเรียนมัธยม วัดหนองแขม	นายวุฒิชัย เชื้อม ประไพ
( D ) <b>ขั้นดำเนินการ</b>  ดำเนินการตามแผน วัสดุอุปกรณ์	19 ธันวาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	14,000.00 (อุดหนุน) 11,000.00 (อุดหนุน)	-โรงเรียนมัธยม วัดหนองแขม	นายวุฒิชัย เชื้อม ประไพ
( C ) <b>ขั้นติดตามประเมินผล</b> สรุปผล	1-30 กันยายน 2566	-	-โรงเรียนมัธยม วัดหนองแขม	นายวุฒิชัย เชื้อม ประไพ
( A ) <b>ขั้นปรับปรุงแก้ไข</b> ประชุมและรับฟังข้อเสนอแนะ				

### การติดตามประเมินผล

นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมจัดกิจกรรมให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันจัดกิจกรรม ร้อยละ 90

#### วิธีการประเมิน

สังเกต

สัมภาษณ์

แบบประเมินความพึงพอใจ

หลักฐานเชิงประจักษ์

#### เครื่องมือที่ใช้

สังเกต

สัมภาษณ์

แบบประเมินความพึงพอใจ

หลักฐานเชิงประจักษ์

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูพัฒนานตนเองในสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

2. ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
3. ครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
4. ครูและบุคลากรได้เข้าใจและมีความพร้อมในการทำงาน
5. ครูและบุคลากรได้รับรางวัลต่างๆ
6. ครูและบุคลากรเกิดแรงจูงใจ มีขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ประมาณการ				ประเภทของเงิน
		จำนวน	หน่วยนับ	ราคา/หน่วย	รวมเงิน	
1	พวงมาลัย	16	พวง	50.00	800.00	งบอุดหนุน
2	พวงมาลัยแสดงมุทิตาจิต	4	พวง	250.00	1,000.00	งบอุดหนุน
3	ไว้นิล ขนาด 2.80×9.30เมตร	1	ผืน	3,000.00	3,000.00	งบอุดหนุน
4	ไว้นิล ขนาด 1.30×2.20 เมตร	4	ผืน	600.00	2,400.00	งบอุดหนุน
5	บุหงาแห้ง	5	ก.ก	400.00	2,000.00	งบอุดหนุน
6	กระสอบ	4	ใบ	100.00	400.00	งบอุดหนุน
7	โหลจีน	4	ใบ	550.00	2,200.00	งบอุดหนุน
8	ดอกไม้ตกแต่งสถานที่	1	งาน	2,200.00	2,200.00	งบอุดหนุน
9	ค่าวัสดุอุปกรณ์ตกแต่งสถานที่	11,000	1	1.00	11,000.00	งบอุดหนุน
<b>รวมเงิน</b>					<b>25,000.00</b>	

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน

25,000.00 บาท

รวม

25,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม แสดงมุทิตาเกษียณอายุ

ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาและการส่งเสริมประสิทธิภาพ  
การปฏิบัติราชการ

---

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม



.....  
นายวุฒิชัย เชื้อมประไพ  
ครู

หัวหน้างาน/กลุ่มสาระฯ



.....  
( นายวุฒิชัย เชื้อมประไพ )  
ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงานกลุ่มบริหาร

**อังกศนา**

.....  
( นางสาวอังกศนา รุ่งอรุณรณภพ )  
แผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร



.....  
( นางพिरานันท์ ศรีประเสริฐ )  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติกิจกรรม



.....  
( นายขวัญชัย ไกรธรรม )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม