



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งมีบางประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การปฏิบัติหรือการให้บริการแก่บุคคลภายนอก ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แต่ละกลุ่มบริหาร มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามปฏิทินการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนการให้บริการ ๒. กำชับให้บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงาน ในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ที่ตั้งของสถานศึกษา ผ่านสื่อออนไลน์ของสถานศึกษา	ทุกกลุ่มบริหาร	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒. มอบหมายให้แต่ละกลุ่มบริหารจัดทำคู่มือการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เช่น คู่มือนักเรียน การยื่นคำร้องขอเอกสารต่าง ๆ ๓. ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งคู่มือ ขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นให้กับงานประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ในช่องทางของสถานศึกษา	นักเรียน/ผู้ปกครอง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ได้รับรู้ถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการของทุกเรื่องที่ต้องการติดต่อ เพื่อเข้ารับบริการต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านเอกสาร ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านดูแลช่วยเหลือนักเรียน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๒. วางแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในสถานศึกษา</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในสถานศึกษา</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจเกิดขึ้นในสถานศึกษา</p> <p>๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรทางการศึกษาผ่านกล่องรับความคิดเห็นหรือหน้าเว็บไซต์</p> <p>๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและความประพฤติมิชอบ และเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกรับทราบ</p>	<p>นักเรียน/ผู้ปกครอง/ผู้เข้ารับบริการ โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ได้รู้ถึงขั้นตอนและแนวทางในการร้องเรียนการทุจริต และได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากร</p>
<p>๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในสถานศึกษาทราบ</p>	<p>๑. ผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้องชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ วัตถุประสงค์ การใช้จ่ายงบประมาณ และเปิดโอกาสให้มีการสอบถามทักท้วง ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารงบประมาณ</p>	<p>เป็นประจำทุกไตรมาส, รอบ ๖ เดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีโอกาสในการสอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณได้</p> <p>๒. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากรภายในสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม มีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>๒. พัฒนาการวิธีเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เช่น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์ หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่บุคลากรในช่องทางต่าง ๆ</p>				<p>อย่างหมดข้อสงสัย และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการสรุปข้อมูล และเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง</p>
<p>๔. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p>	<p>๑. ประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA เพื่อให้คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT</p> <p>๒. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในสถานศึกษา ก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>	<p>คณะกรรมการประเมิน ITA</p>	<p>๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าผู้รับผิดชอบเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT</p> <p>๒. ผู้บริหารได้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในสถานศึกษาของตนเองก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>	<p>๑. บุคลากรภายในโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม มีความเข้าใจในคำถาม และสามารถตอบคำถามได้ถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๕. สร้างความรู้ความเข้าใจกับครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT)</p>	<p>๑. ประชุมครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา เพื่อขอความร่วมมือให้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกที่มาติดต่อขอใช้บริการทำแบบประเมินความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกครั้งที่มาใช้บริการ</p>	<p>ครูและบุคลากรทุกคน</p>	<p>๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ในการประชุมประจำเดือนมีการประชุมบุคลากรภายในสถานศึกษา เพื่อขอความร่วมมือให้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อขอใช้บริการของสถานศึกษา ทำแบบการประเมินความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการ</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA แนะนำการประเมินให้กับผู้ที่มาติดต่อขอใช้บริการได้ทำแบบประเมินได้ง่าย</p>	<p>๑. บุคลากรของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ให้ความร่วมมือในการในการประชาสัมพันธ์ และให้คำแนะนำต่อบุคคลภายนอกได้ในประเด็นข้อคำถามที่ไม่เข้าใจ</p> <p>๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>๖. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดโครงการ/กิจกรรม/การบริหารเงินงบประมาณ/ข่าวสาน/การบริหารงาน/ข้อมูลพื้นฐาน/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/การส่งเสริมความโปร่งใส</p>	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อินโฟกราฟฟิก ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p> <p>๒. นำข้อมูลต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข่าวสารการจัดกิจกรรม/โครงการ - การบริหารเงินงบประมาณ - ข่าวสารการบริหารงาน - ข้อมูลพื้นฐาน 	<p>๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒. งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์แต่ละงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก เข้าใจข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกทราบถึงช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถานศึกษา ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และเผยแพร่ในจุดให้บริการ</p>	<p>ทำให้บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ได้มากขึ้น อีกทั้งให้ผู้เข้ารับบริการได้รับรู้และเข้าใจการดำเนินงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใส <p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ</p>			<p>๒. มีการนำข้อมูลต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข่าวสารการจัดกิจกรรม/โครงการ - การบริหารเงินงบประมาณ - ข่าวสารการบริหารงาน - ข้อมูลพื้นฐานการบริหารและพัฒนาบุคลากร - มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใส <p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ</p>	
<p>๗. ช่องทางการติดต่อสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ - ช่องทางการบริการประชาชน (e-Service) 	<p>๑. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร/ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์/ช่องทางการบริการผู้มาติดต่อขอรับบริการบนสื่อต่าง ๆ ของสถานศึกษาผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>มีการจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ช่องทางการบริการนักเรียน/ผู้ปกครอง (E-Service) ๒. ระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อขอเอกสารเกี่ยวกับงานทะเบียน 	<p>ผู้เข้ารับบริการของโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ได้รับความสะดวกในการบริการติดต่อสื่อสาร และการร้องเรียน โดยไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทาง</p>

กระบวนการดำเนินการ

๑. มีการประชุมประจำเดือนเพื่อชี้แจง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และการดำเนินการตามมาตรการฯ



๒. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

The poster features the university's logo and the slogan "ต่อต้านคอร์รัปชัน ACT NOW" (Anti-Corruption Act Now). The main text reads: "ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม". Below this, it says "งดรับงดให้ ของรางวัล และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่" (No receiving or giving of awards and gifts of all kinds from the performance of duties). A photo of a man in a military-style uniform is on the right. At the bottom, it identifies "นายพงษ์ศักดิ์ เกียรติการคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม" (Mr. Pongsakdi Keattikaraka, Director of Mahachulalongkornrajavidyalaya University) and the university's name "โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม".

๓. มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการประเมิน ITA สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT



๔. ผู้บริหาร ได้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรก่อนการตอบแบบการรับรู้ (IIT) และ (EIT)



ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบประเมิน และตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) มากยิ่งขึ้น
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการตอบแบบประเมิน และตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ครบตามจำนวน และภายในเวลาที่กำหนด
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก ผู้เข้าใช้บริการร่วมทำแบบประเมินการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
๔. มีการตอบแบบประเมิน และตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ครบตามจำนวน และภายในเวลาที่กำหนด

20:36 พ. 31 ก.ค. 66%
nk.ac.th

ITTA

ปีงบประมาณ 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA ONLINE)

ระบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1) โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScM4lF98aem10N80VISuqCm2Xf0ehm1m5e582-ScUw/viewform>

ระบบ Student core

หนังสือแนะนำมหาวิทยาลัยฯ

ห้องสมุดโรงเรียน

โรงเรียนการกุศลแห่งประเทศไทย

โรงเรียนวัดหนองแขม

SBUKH

แบบการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

ให้ท่านกรอกข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน

theerapon@nk.ac.th สลับบัญชี

ระบบบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-นามสกุล ผู้ร้องเรียน *

คำตอบของคุณ

เบอร์โทร ผู้ร้องเรียน *

คำตอบของคุณ

E-mail ผู้ร้องเรียน *

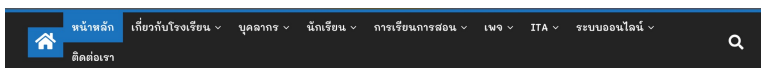
คำตอบของคุณ

ที่อยู่ ผู้ร้องเรียน *

คำตอบของคุณ

ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบโปสเตอร์ ที่มีข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสถานศึกษา เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบถึงช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสถานศึกษา ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ Facebook และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์



คู่มือนักเรียน 2566 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
คู่มือนักเรียน 2566 โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

๒. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน โดยมีกล่องรับความคิดเห็นที่บริเวณทางเข้าโรงอาหาร ประตูดุห้องคณะกรรมการนักเรียน ทางขึ้นอาคารหน้าห้องสำเนาเอกสาร และช่องทางการติดต่อสถานศึกษาหน้าเว็บไซต์ และตอบคำถามหน้า Facebook ซึ่งมีกระบวนการรับข้อร้องเรียนอย่างชัดเจน

โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
Matthayom Wat Nongkhaem School
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 1
www.nk.ac.th

หน้าหลัก | เกี่ยวกับโรงเรียน | บุคลากร | นักเรียน | การเรียนการสอน | เหนง

ITA | ระบบออนไลน์ | ติดต่อเรา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA ONLINE)
ศูนย์บริการรับร้องเรียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1) โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

นายพงษ์ศักดิ์ เกียรติการดำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป

พระปฐมบรมราชโองการ
พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

นายพงษ์ศักดิ์ เกียรติการดำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ปฏิทินกิจกรรม โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม

วันนี้	ธันวาคม 2023							สัปดาห์	เดือน	แผนงาน
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.	1 & 2	ส.		
	26	27	28	29	30	31	1 & 2	ส.	2	
	สัปดาห์ที่ 50						สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50
	สัปดาห์ที่ 50						สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50
	3	4	5	6	7	8	9	9	9	
		วันคล้ายวันพระราชสมภพ								
	10	11	12	13	14	15	16	16	16	
	วันรัฐธรรมนูญ		สัปดาห์ที่ 50							
	17	18	19	20	21	22	23	23	23	
	สัปดาห์ที่ 50						สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50	สัปดาห์ที่ 50	
	24	25	26	27	28	29	30	30	30	
	31	1 ม.ค.	2	3	4	5	6	6	6	
	วันขึ้นปีใหม่			สัปดาห์ที่ 50						

๓. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

มีการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา โครงสร้างการบริหารของสถานศึกษา การดำเนินงานของกลุ่มงานต่าง ๆ อย่างชัดเจน เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ มีการรายงานผลข้อมูลสารสนเทศและการประเมินคุณภาพของทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารทั่วไป และการรายงานผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์



๔. มีการแสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน และ Facebook หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

รูปการการแสดง QR code แบบวัด EIT